**Тема всемирного дня охраны труда 2022:**

**«Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»**

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах определяется тем что, администрация как и работники дорожат, безопасной и здоровой производственной средой и прилагают, усилия к её обеспечению.

***Практические меры реализации и внедрение культуры охраны труда***

Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель. От того, какой политики в области охраны труда он придерживается, зависит отношение работников организации к охране труда. Действуют так называемые правила. При разработке политики организации в области охраны труда и в соответствии с ней системы управления охраной труда следует учитывать и такие вопросы, как доверие работников своему руководству, роль работников в принятии решений, касающихся охраны труда, и др. Руководство должно демонстрировать, что безопасность труда является приоритетной задачей организации

Культура безопасности включает в себя два крупных компонента:

- необходимые условия организации работ (относится к управленческой сфере);

- позицию персонала на всех уровнях, которая является реакцией на эти условия.

Для того чтобы деятельность в рамках культуры безопасности (производства) носила более эффективный характер, в практической деятельности, необходимо:

- показывать, что культура безопасности представляет собой не абстрактно-философскую позицию, а конкурентную и практически необходимую позицию, которую необходимо реализовывать для безопасного развития и функционирования всех производств и технологий;

- обеспечивать основу для суждений и выводов об эффективности реализации концепций культуры безопасности в конкретных случаях.

Чтобы построить позитивную культуру безопасности, необходимо соответствие ряду критериев.

1. Необходимо внедрить такую систему, которая бы обеспечивала регулярный, ежедневный контроль управленческого персонала.

2. Система должна обеспечивать деятельность среднего управленческого звена, в том числе в следующих сферах:

- создание системы подчинения;

- обеспечение качественного функционирования этой системы;

- вовлеченность в некоторые четко определенные виды деятельности, на примере которых можно продемонстрировать, что охрана труда является настолько значимой задачей, что даже высшее руководство считает необходимым принимать участие в этой работе.

3. Руководство высшего звена должно на практике демонстрировать, что безопасность является одним из приоритетов организации.

4. Каждый работник, который продемонстрировал в этом заинтересованность, должен иметь возможность участвовать в значимой деятельности, связанной с обеспечением безопасности труда.

5. Система охраны труда на всех уровнях должна быть гибкой, предоставляющей возможность выбора.

6. Усилия по обеспечению безопасности должны восприниматься работниками как позитивные.

Стоит также понимать, что культура охраны труда в организации не создается как по мановению волшебной палочки, нужны недели, месяцы, годы, что бы охрана труда по-настоящему «окультурилась». Если говорить о практических мерах реализации и внедрении культуры охраны труда, то к ним можно отнести:

1. Строгое соблюдение требований действующей нормативной базы.

2. Капитальные вложения предприятия направленные на улучшение условий труда, реконструкция и модернизация производства, наличие необходимого сертифицированного оборудования для работы и средств индивидуальной защиты. Здесь играет свою роль фактор защиты работника от неблагоприятных условий труда.

3. Обучение. Чтобы персонал как можно лучше знал требования охраны труда. Показывает, что руководство стремится к тому, чтобы обезопасить труд.

4. Вовлеченность всех участников процесса от высшего руководства, руководителей среднего звена, рабочих в процесс посредством;

- добровольно применяемых методик и исследований в области безопасности производства;

- организации учебного пункта на предприятии с тематическими залами (классами), оборудованными соответствующими схемами, действующими макетами и моделями, тренажерами, световыми табло, фотостендами, плакатами и т.д.

- знакомства не только с достижениями по охране труда на своем предприятии, но и с опытом, новинками в области охраны труда на других предприятиях;

- создание системы информационного обслуживания, например использование многотиражной газеты и радио для знакомства с работой передовиков, касающейся охраны труда, всех рабочих и служащих предприятия, выпуск в учебных пунктах сатирических листков, направленных на борьбу с нарушителями законодательства по охране труда, обеспечение специальной литературой, журналами, плакатами и прочей продукцией по охране труда;

- обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. Наказание и поощрение за те или иные действия. Нарушение требований охраны труда следует строгим образом корректировать. Если этого не делать, что хорошая культура охраны труда может очень быстро стать плохой.

Формирование культуры безопасности должно включать в себя:

- Признание и установление принципа безопасности жизнедеятельности как одной из высших ценностей организации;

- Создание атмосферы психологической настроенности на безопасность;

- Развитие у работников чувства персональной ответственности в вопросах безопасности;

- Проведение необходимого подбора, обучения и подготовки персонала в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;

- Моральное и материальное стимулирование деятельности персонала, направленной на снижение рисков опасных ситуаций и аварий;

- Четкую регламентацию действий, особенно связанных с высокими рисками, контроль за соблюдением трудовой и технологической дисциплины.

Несомненно, здесь приведены только некоторые элементы. Культура охраны труда может быть дополнена многим другим, но одно можно резюмировать точно, что культуру охраны труда не создать за день, придется работать долго и в нужном направление. Зато результаты не заставят себя ждать.

Кроссворд ко дню охраны труда:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **6** |  |  |  |  | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **3** |  |  |  |  | **15** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **8** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **12** |  | **11** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **16** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **14** |  |  |  |
| **10** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **13** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **9** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **7** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

По горизонтали:

1. Является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

4. Нужно оформлять на выполнение огневых работ, если такие работы выполняются на временных местах (исключение - строительные площадки и частные домовладения), а также в некоторых других случаях, когда это прямо предусмотрено специальным нормативным регулированием для вашей организации.

5. Полученные при выполнении трудовых обязанностей ушибы, ссадины и другие повреждения, не повлекшие нетрудоспособности работника

7. Это травма кожи или других органических тканей, причиняемая, в основном, высокими температурами, а также излучением, радиоактивностью, электричеством, трением или контактом с химическими веществами.

8. Телесное повреждение, полученное вследствие воздействия внешних факторов.

9. Такой инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда и в других случаях;

10. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

По вертикали:

2. Они бывают предварительные и периодические обязательны на работах с вредными или опасными условиями труда, для водителей, работников организаций общепита, торговли, детских учреждений?

3. Проводится на рабочих местах  в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

6. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности обязаны проходить психиатрическое?

9. Проводится при проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

10. Доплата за это по результатам проведённой специальной оценки условий труда. Назначается в размере не менее 4% от оклада

11. Бывает ручной, абразивный и шлифовальный, пневматический, электрический, измерительный.

12. Какой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий?

13.  Какие выдают очищающие средства   при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями и работах с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями?

14. Называется повреждение тканей, вызванное воздействием  
низкой температуры.

15. Испытание их проводят:

металлических - 1 раз в 12 месяцев.

16. Какой инструктаж необходимо провести, перед тем как приступить к работе?