

## ВАЖНО ЗНАТЬ!

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 Трудового Кодекса РФ) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

## **Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:**

### **Когда работодатель обязан отстранить сотрудника от работы (не допускать к работе) (ст. 76 ТК РФ):**

- Работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- Работник не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- Работник не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ
- У работника выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором, что отражено в медицинском заключении, выданном в установленном порядке
- Работник не может выполнять трудовые обязанности из-за приостановления действия на срок до 2-х месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) и его перевод на другую должность невозможен
- По требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными НПА РФ
- В других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ

**В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.**

**В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.**

