

# ОХРАНА ТРУДА

## БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ  
ПРИНЦИП И ПРАВО В  
СФЕРЕ ТРУДА

№ 1 (23)

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля 2023 г.

а – это система сохранения жизни, здоровья и работоспо  
их трудовой деятельности. Она включает в себя правовы  
кие, организационные, технические, санитарно-гигиени  
ческие, реабилитационные и иные мероприятия.

опасности труда всегда будут актуальными. От несчаст  
ве страдает и гибнет огромное количество человек. Но э  
да занижены, а в ряде случаев компании скрывают тра  
и, чтобы не платить штрафы. По статистике Междунаро  
Россия все еще лидер по числу смертей на рабочем мест  
амыми опасными считаются условия работы в промыш  
ве, следом идут сфера транспорта, сельского хозяйства и

Красноярск, 2023



В июне 2022 года участники Международной конференции труда решили включить вопрос о безопасной и здоровой производственной среде в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда. В связи с этим в список основополагающих конвенций были включены Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

В результате этого решения все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные конвенции, принимают на себя обязательство добросовестно соблюдать, продвигать и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.

К основополагающим принципам и правам в трудовой сфере относятся: исключение всех видов принудительного труда; свобода объединения и реальное признание права на коллективные переговоры; действенный запрет детского труда, безопасность и гигиена труда, действенное исключение любых форм дискриминации в сфере труда и занятости.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выразить озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем.

**Право каждого гражданина Российской Федерации на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, определено в основном законе нашего государства – Конституции Российской Федерации (статья 37).**

Производственная (рабочая) среда включает в себя все, что окружает человека в процессе трудовой деятельности: техническое оснащение организации, особенности технологических процессов и производства, состояние зданий, строений, сооружений и

инженерных коммуникаций, санитарно-гигиеническую и эстетическую обстановку, взаимоотношения в трудовом коллективе, уровень профессионального риска исходя из идентифицированных опасных и вредных производственных факторов.

### *Основные направления государственной политики в области охраны труда*

---

1) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2) принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

3) государственное управление охраной труда;

4) государственная экспертиза условий труда;

5) предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6) формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

7) участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

8) разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

9) координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

10) проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

11) создание условий для формирования здорового образа жизни работников;







любой производственной задачи. Все заинтересованные стороны обязаны принимать постоянные меры по повышению внимания к вопросам охраны труда и техники безопасности.

Приведем некоторые преимущества безопасной и здоровой рабочей среды:

- чем безопаснее рабочая среда, тем она продуктивнее. Продуктивные сотрудники являются активом для всех компаний. Например, производительные сотрудники могут производить больше продукции за меньшее время, снижая операционные издержки компании;

- безопасность на рабочем месте способствует благополучию как работников, так и работодателей. Лучшая безопасность приравнивается к лучшему здоровью. Более здоровые сотрудники выполняют задания эффективнее, и в целом они счастливее;

- в безопасной рабочей среде очень мало несчастных случаев. Это приводит к меньшему времени простоя для проведения исследований по технике безопасности и снижает затраты на компенсацию работникам. Это также сокращает время, необходимое сотрудникам для восстановления после травм;

- повреждение промышленного оборудования создает затраты на его замену и ремонт. Предотвращение производственного травматизма и повреждения промышленного оборудования приведет к снижению затрат;

- если работодатели заботятся о безопасности своих сотрудников, то они чувствуют себя более уверенно и комфортно в целом. Кроме того, уровень невыходов на работу снижается, и сотрудники более сосредоточены на выполнении своих задач.



## Способы создания безопасной рабочей среды

---

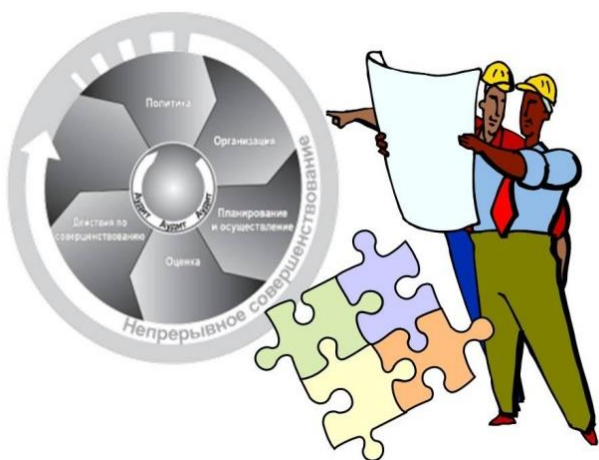
Быть осведомленным и идентифицировать опасности на рабочем месте.

Это первый шаг к созданию безопасной рабочей среды. Работодатели должны в первую очередь выявлять опасности на рабочем месте и проблемы безопасности. Затем они должны принять соответствующие меры для их решения.

Для создания безопасной и здоровой рабочей среды в организации проводятся следующие мероприятия по охране труда:

1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

СОУТ позволяет оценить условия труда на рабочих местах и выявить вредные и (или) опасные производственные факторы и тем самым выполнить некоторые обязанности работодателя, предусмотренные Трудовым кодексом РФ:



- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- разработать и реализовать мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными

требованиями охраны труда;

- установить работникам компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

3. Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.

4. Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

6. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.

7. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

8. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация,

дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

9. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

10. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

11. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.



12. Организация и проведение производственного контроля.

13. Разработка и пересмотр инструкций по охране труда.

*Результаты работы по обеспечению безопасной и здоровой производственной среды говорят о том, что созданная в организации система работы по охране труда в целом является эффективной. Мы последовательно продвигаемся к достижению одного из важных компонентов достойного труда – обеспечению безопасных и здоровых условий на рабочем месте.*

*В то же время современное развитие требует новых идей и новых концепций. Необходимо совершенствовать существующие подходы, переходить от традиционного реагирования на уже случившееся происшествие, сделав гораздо больший акцент на профилактику. В этой связи в организации политика в области охраны труда направлена на внедрение новых методов профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.*

*Обеспечение охраны труда – это повседневная работа, и только при наличии глубокого внутреннего убеждения руководителя организации, иных должностных лиц, работников в том, что это важный элемент культуры*



