



Положение о системе управления охраной труда в
ФИЦ КНЦ СО РАН

ПВД СУОТ-2025

Страница 1 из 50

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КРАСНОЯРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФИЦ КНЦ СО РАН, КНЦ СО РАН)

Мнение выборного профсоюзного органа
учтено: выписка из протокола заседания
Совета Красноярской региональной
организации Профсоюза работников РАН

от 26.05.2025 № 6

УТВЕРЖДАЮ:

директор ФИЦ КНЦ СО РАН

А.А. Шпедт

2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении
«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук»

ПВД СУОТ — 2025

Красноярск
2025

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 2 из 50

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
Область применения	3
Нормативные ссылки	3
Термины и определения	5
1. Общие положения	7
2. Разработка и внедрение СУОТ	8
3. Планирование мероприятий по реализации процедур	10
4. Обеспечение функционирования СУОТ.....	10
5. Функционирование	16
6. Оценка результатов деятельности.....	32
7. Улучшение функционирования СУОТ	35
8. Управление документами СУОТ	36
9. Ответственность	37
ПРИЛОЖЕНИЯ 1-4	39-50

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 3 из 50

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Область применения

Настоящее Положение устанавливает основные элементы, цели, задачи и функции системы управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН.

Положение определяет ответственность, полномочия и взаимоотношения руководителей и специалистов всех уровней в рамках СУОТ ФИЦ КНЦ СО РАН.

Нормативные ссылки

В Положении использованы следующие нормативные акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ;
3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
4. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
8. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
9. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
10. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

	Положение о системе управления охраной труда в ФНИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 4 из 50

11. Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»;

12. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

13. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

14. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

16. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

17. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

18. Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

19. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

20. Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»;

21. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»;

22. Решение Комиссии Таможенного союза от 16.08.2011 № 768 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности низковольтного оборудования»;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 5 из 50

23. ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности;

24. Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников ФИЦ КНЦ СО РАН, утвержденный приказом № 78 а/х от 21.06.2022;

25. Положение о взаимодействии в сфере охраны труда между ФИЦ КНЦ СО РАН и подрядными организациями ПВД ВСОТ – 2018, утвержденный приказом № 34 от 24.12.2018.

Термины и определения

В настоящем Положении применяемые термины имеют следующие значения с соответствующими определениями:

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Микроповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работники и другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя (в том числе с лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и



других чрезвычайных обстоятельства, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска – процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007).

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 7 из 50

производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В настоящем Положении - ФИЦ КНЦ СО РАН, включая созданные им филиалы, обособленные и иные структурные подразделения.

Риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием (ГОСТ 12.0.230-2007).

Руководитель – работник, участвующий в системе управления и в подчинении у которого находятся один или более работников, работающих или иных физических лиц (ГОСТ 12.0.230.1-2015).

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – набор взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Специалист – участвующий в системе управления, но не имеющий в подчинении ни одного работника, работающего или иного физического лица (ГОСТ 12.0.230.1-2015).

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью внедрения СУОТ в ФИЦ КНЦ СО РАН является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники ФИЦ КНЦ СО РАН.

1.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются посредством соблюдения ФИЦ КНЦ СО РАН государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности учреждения, добровольно

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 8 из 50

принятых на себя обязательств по охране труда, наилучшей практики и достижений современной практики.

1.3. СУОТ является составной частью общей системы управления деятельностью ФИЦ КНЦ СО РАН.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления ФИЦ КНЦ СО РАН (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области ОТ и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением ФИЦ КНЦ СО РАН, с учетом потребностей и ожиданий работников ФИЦ КНЦ СО РАН, а также других заинтересованных сторон.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ФИЦ КНЦ СО РАН в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) ФИЦ КНЦ СО РАН, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ФИЦ КНЦ СО РАН, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ФИЦ КНЦ СО РАН, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ФИЦ КНЦ СО РАН. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.8. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договоров на выполнение работ со сторонними организациями, в ФИЦ КНЦ СО РАН разрабатывается и утверждается приказом положение о взаимодействии в сфере охраны труда между ФИЦ КНЦ СО РАН и подрядными организациями, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

2.1. Политика в области охраны труда

2.1.1. Политика в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН (далее – Политика) является разделом настоящего Положения и публичной декларацией ФИЦ КНЦ СО РАН о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению



государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.1.2. Политика:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.1.3. Политика оформляется отдельным документом согласно приложению № 1 к Положению и подписывается директором ФИЦ КНЦ СО РАН.

2.1.4. Политика должна быть доступна всем работникам ФИЦ КНЦ СО РАН, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ФИЦ КНЦ СО РАН, в том числе должна быть размещена в помещениях охраны труда, кадровых подразделений, на сайте ФИЦ КНЦ СО РАН. Специалисты отдела кадров обязаны знакомить с ней работников под подпись при приеме на работу.

2.2. Цели в области охраны труда

2.2.1. ФИЦ КНЦ СО РАН определяет основные цели в области охраны труда:

- обеспечение и поддержание безопасных условий труда;
- сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2.2.2. Цели в области охраны труда достигаются путем реализации процессов и процедур, предусмотренных разделом 5 Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процессов и процедур.

2.2.3. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется между должностными лицами в ФИЦ КНЦ СО РАН с использованием трехуровневой системы управления по охране труда:

- Первый уровень управления:
 - в структурных подразделениях – руководители структурных подразделений (отделов, лабораторий, служб, центров, цехов, отделений, производственных участков, бригад и др.), их заместители;
 - в филиалах и обособленных подразделениях – руководители филиалов и обособленных подразделений, их заместители и главные специалисты;
- Второй уровень управления:
 - отдел охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН и специалисты по охране труда (филиала, иного обособленного подразделения);
 - служба безопасности труда ФИЦ КНЦ СО РАН;
- Третий уровень управления:

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 10 из 50

в ФИЦ КНЦ СО РАН в целом – директор, заместитель директора, курирующий вопросы организации работ по охране труда;

комиссия по охране труда, возглавляемая директором ФИЦ КНЦ СО РАН или заместителем директора, курирующим вопросы организации работ по охране труда, и председателем профсоюзного или иного представительного органа работников.

2.2.4. Достижение основных целей в области охраны труда определяется в результате регулярного контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, направленных на их достижение.

3. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

3.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, в ФИЦ КНЦ СО РАН разрабатывается и утверждается План мероприятий по охране труда (далее – План).

3.2. Подготовку Плана осуществляет отдел охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН.

3.3. План утверждается директором ФИЦ КНЦ СО РАН ежегодно на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится начальником отдела охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.4. В Плате отражаются следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

4.1. Директор ФИЦ КНЦ СО РАН утверждает Политику в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН и настоящее Положение о системе управления охраной труда.

4.2. Заместитель директора, курирующий вопросы организации работ по охране труда, организует своевременную разработку и актуализацию Политики в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН, организует актуализацию настоящего Положения, организует разработку распорядительных и нормативно-методических документов в области охраны труда, несет ответственность за принятие решения о допустимости рисков, связанных с осуществляемой в ФИЦ КНЦ СО РАН деятельностью и определения достаточности мер управления ими, и осуществляет следующие функции в области охраны труда:

- осуществляет общее руководство организацией работ по обеспечению охраны труда в ФИЦ КНЦ СО РАН;
- периодически (не реже 1 раза в год) рассматривает отчеты руководителей СУОТ филиалов и обособленных подразделений о результатах мониторинга основных показателей деятельности по охране труда за отчетный период;
- рассматривает предложения руководителей филиалов, обособленных подразделений и иных структурных подразделений по вопросам улучшения функционирования СУОТ;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 11 из 50

- проводит ежегодный анализ результативности СУОТ в ФИЦ КНЦ СО РАН для оценки степени достижения целей в области охраны труда, а также оценки пригодности СУОТ для дальнейшего применения, необходимости внесения изменений в Политику в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН;

- обеспечивает общий контроль деятельности филиалов и обособленных подразделений в области охраны труда;

- организует работы по обеспечению функционирования СУОТ на принципах управления профессиональными рисками;

- проводит анализ данных от подразделений для планирования мероприятий по охране труда, включая меры по снижению рисков, связанных с выполнением работ повышенной опасности, а также мероприятий по устранению несоответствий деятельности подразделений нормативно-правовым требованиям по охране труда, выявленных надзорными и контрольными органами;

- организует осуществление подготовки исходных данных для проведения ежегодного анализа СУОТ для высшего руководства.

4.3. Руководитель в филиале / обособленном подразделении (директор филиала / обособленного подразделения) осуществляет следующие функции в области охраны труда:

- обеспечение организации работ по охране труда, соблюдения применимых нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов ФИЦ КНЦ СО РАН, филиала / обособленного подразделения, условий коллективного договора (при наличии), соглашений и трудовых договоров работников филиала / обособленного подразделения;

- обеспечение эффективного функционирования охраны труда в филиале / обособленном подразделении;

- организация проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в подразделениях филиала / обособленного подразделения;

- организация работ по управлению профессиональными рисками в филиале/обособленном подразделении;

- организация проведения контроля за состоянием условий и охраны труда в филиале/обособленном подразделении;

- содействие работе по охране труда специалистов по охране труда и уполномоченных работниками представительных органов в филиале/обособленном подразделении;

- обеспечение информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в филиале/обособленном подразделении;

- обеспечение выделения ресурсов, необходимых для функционирования СУОТ в филиале / обособленном подразделении.

- организация и участие в выработке предложений по формированию основных направлений Политики в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН в филиале / обособленном подразделении;

- обеспечение проведения и предоставления анализа результатов мониторинга основных показателей деятельности филиала / обособленного подразделения по охране труда за отчетный период;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 12 из 50

- обеспечение проведения анализа результативности СУОТ в филиале / обособленном подразделении;
- формирование предложений руководителю СУОТ ФИЦ КНЦ СО РАН по совершенствованию функционирования СУОТ;
- формирование предложений по внесению изменений в Политику в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН;
- распределение функций по охране труда между заместителями директора филиала / обособленного подразделения в зависимости от направления деятельности.

4.4. Организация работ по охране труда и выполнение требований охраны труда в подразделениях возлагаются на руководителей подразделений и отдел охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН.

4.5. Руководители в соответствии с законодательством несут персональную ответственность за состояние охраны труда и результативность управления охраной труда в подчиненных им подразделениях. Даже если руководитель делегирует свои обязанности любому подчиненному ему работнику, ответственность за осуществление таких обязанностей сохраняется за руководителем.

4.6. Руководители структурных подразделений обеспечивают выполнение требований охраны труда в возглавляемых ими подразделениях (ежедневно), в том числе:

- соответствие требованиям правил пожарной и электробезопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм;
- состояние проходов, переходов, проездов (при наличии);
- соблюдение работниками правил электробезопасности при работе на электроустановках и электроинструментом;
- исправность приточной и/или вытяжной вентиляции, местных отсосов, пылеулавливающих устройств (в лабораториях и производственных цехах);
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными, пожаро- и взрывоопасными веществами, и материалами;
- наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной защиты;
- состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.);
- проведение всех видов инструктажей (первичный, повторный, целевой) на рабочем месте для подчиненных работников;
- принятие мер по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, информирование вышестоящего руководителя;
- регулярную проверку на своем участке состояния рабочих мест (для руководителей рабочих профессий), исправности оборудования, инструмента приспособлений и технических средств безопасности, спецодежды, обуви, других средств индивидуальной защиты, вентиляционных и аспирационных установок, предупредительных плакатов, надписей;
- своевременное информирование вышестоящего руководителя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в подразделении;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 13 из 50

- соблюдение работниками правил электробезопасности;
- наличие у работников удостоверений по охране труда, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.

4.7. Выявленные при проверке нарушения и недостатки вносятся руководителем структурного подразделения в специальный Журнал 1-й ступени контроля за состоянием условий труда, определяются сроки и ответственные за исполнение. При обнаружении нарушений правил и норм техники безопасности, требующих неотложного решения, принимают меры по их устранению на месте.

4.8. Устранение выявленных нарушений, как правило, должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителя структурного подразделения. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами подразделения, то его руководитель должен по окончании осмотра доложить об этом вышестоящему руководству для принятия соответствующих мер.

4.9. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которые могут причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

4.10. Отдел охраны труда и специалисты по охране труда обеспечивают выполнение следующих требований охраны труда (еженедельно):

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- отслеживание изменения законодательства РФ в сфере охраны труда;
- организация работы по охране труда, координация работы структурных подразделений вопросам охраны труда;
- контроль за доведением до сведения работников, вводимых в действие новых государственных нормативных требований охраны труда, в том числе в локальных нормативных актах;
- контроль соблюдения требований охраны труда в ФИЦ КНЦ СО РАН, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- контроль за состоянием условий и охраны труда;
- разработка совместно с руководителями структурных подразделений планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
- разработка, согласование и актуализация локальных нормативных актов по охране труда;
- подготовка и организация проведения, инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- оперативный контроль за организацией обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и требованиями, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;
- оперативный контроль за своевременным предоставлением работникам в соответствии с установленными требованиями гарантий (компенсаций) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также бесплатной выдачей лечебно-



профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов согласно установленным нормам охраны труда;

- участие в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- организация и проведение проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях;

- организация проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, в том числе заключение договоров с медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (при исполнении трудовых обязанностей) медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований, и составление перечня должностей и профессий работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) и психиатрическим освидетельствованиям;

- предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, контроль их выполнения;

- участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и профессиональных заболеваний, составление отчетности по ним, анализ их причин, участие и координация действий в определении по результатам расследования несчастного случая мер, направленных на устранение причин и предупреждение аналогичных несчастных случаев на производстве контроль их выполнения;

- проведение вводного инструктажа для вновь принимаемых работников.

4.11. На втором уровне трехуровневого управления проверяется:

- организация и результаты работы первой ступени контроля;
- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения второй и третьей ступеней контроля;

- выполнение приказов и распоряжений директора ФИЦ КНЦ СО РАН, решений профсоюзного или другого представительного органа работников, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов надзора и контроля;

- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;

- состояние соответствия требованиям правил пожарной и электробезопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм;

- исправность и соответствие учебного и производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;

- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;

- состояние уголков охраны труда, наличие и состояние плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;

- наличие и состояние защитных, специальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;



- соблюдение правил безопасности при работе с вредными, пожаро- и взрывоопасными веществами, и материалами;
- своевременность и качество проведения инструктажа обучающихся и работающих по безопасности труда;
- наличие и правильность использования работающими СИЗ;
- обеспечение работающих лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими профилактическими средствами;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

4.12. Результаты проверки записываются в Журнале 2-й ступени контроля за состоянием условий труда, который должен храниться у специалиста по охране труда. При этом специалист по охране труда разрабатывает мероприятия, и представляет руководителю ФИЦ КНЦ СО РАН, для утверждения и назначения исполнителей и сроков исполнения.

4.13. Руководитель структурного подразделения должен организовать выполнение мероприятий по охране труда, выявленных вторым уровнем управления.

4.14. Контроль за выполнением этих мероприятий осуществляют специалисты отдела охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН.

4.15. Третий уровень системы управления обеспечивает контроль комиссии по охране труда, возглавляемой директором ФИЦ КНЦ СО РАН (его заместителем), председателем профсоюзного или иного представительного органа работников, также начальником службы безопасности труда (его заместителем) следующих мероприятий охраны труда (один раз в шесть месяцев):

- выполнение мероприятий по первой и второй ступеням контроля;
- выполнение организационно-распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний);
- выполнение мероприятий, указанных в планах по улучшению условий труда, коллективных договорах, соглашениях по охране труда;
- выполнение мероприятий по материалам расследования тяжелых и групповых несчастных случаев;
- техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений цехов и прилегающих к ним территорий;
- соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации по охране труда;
- эффективность работы вентиляционных установок;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, чистки и ремонта;
- обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, их состояние;
- организацию лечебно-профилактического обслуживания работников;
- состояние кабинетов охраны труда;
- состояние стендов по охране труда, своевременное и правильное их оформление;
- организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по безопасности труда;



– подготовленность персонала структурных подразделений организации к работе в аварийных условиях;

– соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

4.16. Результаты проверки должны оформляться актом и обсуждаться на совещаниях у руководителя ФИЦ КНЦ СО РАН. На совещании рассматривается положительный опыт, а также заслушиваются руководители подразделений, где выявлено неудовлетворительное состояние условий труда, допускаются нарушения государственных стандартов безопасности труда, правил и норм охраны труда. Проведение совещания оформляется протоколом, по его итогам издается приказ с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и нарушений, сроков исполнения и ответственных лиц.

4.17. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

4.18. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.19. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ФИЦ КНЦ СО РАН), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

5.1. Основные процессы в области охраны труда

5.1.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее – ОНР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;



- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Специальная оценка условий труда

5.2.1. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) проводится в соответствии с действующими нормативными актами с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

5.2.2. СОУТ проводится не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также установлены 1 и 2 класс условий труда, подлежат декларированию. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной, в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

5.2.3. Организацию работы по проведению СОУТ и методическое руководство работой по проведению СОУТ в ФИЦ КНЦ СО РАН обеспечивает начальник отдела охраны труда при согласовании с начальником службы безопасности труда ФИЦ КНЦ СО РАН.

5.2.4. С целью организации процедуры проведения СОУТ:

- приказом создается комиссия по проведению СОУТ, утверждаются состав и порядок деятельности комиссии, график проведения СОУТ, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;

- заключается договор с организацией, проводящей СОУТ, соответствующей требованиям Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

5.2.5. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

5.2.6. Результаты СОУТ на рабочих местах используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями ОТ;

- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на



тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;

- контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подтверждения соответствия организации работ по ОТ государственным нормативным требованиям ОТ;
- подготовки списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями ОТ;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в ФИЦ КНЦ СО РАН.

5.2.7. Руководители структурных подразделений обеспечивают подготовку исходных данных к проведению СОУТ.

5.2.8. По завершении СОУТ в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ специалисты по охране труда знакомят под роспись работников с результатами СОУТ на их рабочих местах. Ознакомление вновь принятых работников с условиями труда на рабочем месте и компенсациями за вредные условия труда (при их наличии) проводится при приеме на работу.

5.2.9. Ответственность за хранение материалов по СОУТ возложена на начальника отдела охраны труда и специалистов по охране труда.

5.3. Оценка и управление профессиональными рисками

5.3.1. Процесс оценки профессиональных рисков является базовым процессом СУОТ. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в ФИЦ КНЦ СО РАН, исходя из специфики деятельности, устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 19 из 50

- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.3.2. Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления рисками.

5.3.3. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

5.3.4. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определяется с учетом специфики деятельности ФИЦ КНЦ СО РАН в соответствии с приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

5.3.5. Комиссия по идентификации опасностей и оценке рисков на рабочих местах ФИЦ КНЦ СО РАН организует проведение оценки профессиональных рисков и управление рисками на каждом рабочем месте, или по группе однородных должностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

5.3.6. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности ФИЦ КНЦ СО РАН, а также специфики деятельности его филиалов и обособленных подразделений приведен в приложении № 2 к Положению.

5.3.7. Информирование работников по проведенным специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков осуществляется в форме:

- включения сведений об условиях труда, вредных и опасных производственных факторов, гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда в трудовой договор с работником;
- ознакомления работника с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте в карте СОУТ;
- размещения сводных данных о результатах проведения СОУТ на рабочих местах, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, результатов проведенной оценки профессиональных рисков и плана мероприятий по снижению рисков на официальном сайте ФИЦ КНЦ СО РАН;
- включения сведений в инструкции по охране труда, в программы вводного инструктажа и программы стажировки на рабочем месте.

5.3.8. По результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.4. Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования работников

5.4.1. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные



предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

5.4.2. Работники подразделений общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских подразделений, а также некоторых других, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

5.4.3. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

5.4.4. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

- предупреждения несчастных случаев на производстве.

5.4.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, предусмотренные частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, проводятся в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

5.4.6. Предусмотренные предрейсовые, послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены) работников проводятся в отношении лиц, допущенных к управлению автотранспортными средствами, в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н.

5.4.7. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 21 из 50

5.4.8. Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии.

5.4.9. Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в месячный срок, с момента получения заключения, должны направляться медицинской организацией в центр профпатологии.

5.4.10. Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

5.4.11. Психиатрическое освидетельствование работника проводится и в соответствии с порядком, и по видам деятельности, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н.

5.4.12. Медицинские осмотры проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.4.13. Периодические медицинские осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных в соответствии со списком работников, подлежащих периодическим осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также видов выполняемой работы.

5.4.14. Отдел охраны труда обеспечивает заключение договора с медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (при исполнении трудовых обязанностей) медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований, и разрабатывает перечень должностей и профессий работников, подлежащих прохождению предварительных (при поступлении на работу) и периодических (при исполнении трудовых обязанностей) медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований.

5.4.15. Ответственность за составление списка работников, подлежащих медицинским осмотрам, возлагается на начальника отдела охраны труда и специалистов по охране труда.

5.4.16. Специалисты по кадрам выдают направления на предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры (обследования) и психиатрическое освидетельствование по образцу направления на медицинские осмотры (обследования) и психиатрические обследования медицинского учреждения, с кем заключен договор на оказание услуг в соответствии с Перечнем должностей работников ФИЦ КНЦ СО РАН, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (обследования).

5.4.17. Работники, не прошедшие медицинский осмотр в установленные сроки, или имеющие противопоказания для выполнения работы по трудовому договору, выявленные в результате медицинского осмотра, отстраняются от работы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4.18. Руководители структурных подразделений обеспечивают прохождение подчиненными работниками медицинских осмотров в установленные сроки.



5.5. Обучение работников в области охраны труда

5.5.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности ФИЦ КНЦ СО РАН, устанавливаются (определяются):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в ФИЦ КНЦ СО РАН;
- д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- е) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях, за проведение стажировки по охране труда;
- ж) перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- з) состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- и) регламент работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- й) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
- к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- л) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- м) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.5.2. Обучение работников в области охраны труда проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

5.5.3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий, и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

5.5.4. С целью организации процедуры обучения работников по охране труда в ФИЦ КНЦ СО РАН, исходя из специфики деятельности, установлены требования к необходимой профессиональной компетентности работников по охране труда, ее проверке, поддержанию и развитию.

5.5.5. Для этой цели работники отдела охраны труда должны соответствовать профессиональным и квалификационным требованиям, установленным профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда», утвержденным приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н.



5.5.6. Обучение по охране труда работников осуществляется в ходе:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки по охране труда;
- обучения по охране труда, включающих в себя обучение по оказанию

первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), требующих практических навыков по применению СИЗ соответствующих классов защиты в зависимости от климатического пояса территориального нахождения филиалов, обособленных подразделений и мест выполнения работ работниками и т.д.

5.5.7. Стажировка должна проводиться для определенных категорий должностей работников, в том числе с вредными условиями труда, а также для выполняющих работы, требующие подготовки по безопасным приемам и методам выполнения работ, в том числе: работам в электроустановках, управлению транспортными средствами. Порядок и сроки проведения стажировки на рабочем месте работникам определяются в соответствии с локальными нормативными актами ФИЦ КНЦ СО РАН в рамках требований действующего законодательства РФ в области охраны труда.

5.5.8. Обучение руководителей и специалистов проводится в обучающих организациях, с проверкой знаний комиссией по проверке знаний требований охраны труда в объеме соответствующих программ обучения. Обучение по охране труда проводится в порядке и в сроки, установленные локальными нормативными актами ФИЦ КНЦ СО РАН в рамках требований действующего законодательства РФ в области охраны труда.

5.5.9. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится в случаях и порядке, установленных Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

5.5.10. Предусматриваются инструктажи по охране труда: вводный инструктаж на рабочем месте, инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) и целевой инструктаж по охране труда.

5.5.11. Инструктаж на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

5.5.12. Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых отделом охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений, и включают в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

5.5.13. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

5.5.14. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные



копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда утверждается работодателем.

5.5.15. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

5.5.16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов ФИЦ КНЦ СО РАН, затрагивающими требования охраны труда;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя.

5.5.17. Инструкции по охране труда разрабатываются для рабочих профессий на каждый вид работ с повышенной опасностью. Для руководителей и специалистов инструкция по охране труда разрабатывается в целом на структурное подразделение.

5.5.18. Инструкцию по охране труда разрабатывает руководитель структурного подразделения. Основой для разработки инструкции является эксплуатационная документация на оборудование и инструмент, должностные обязанности работников, правила по охране труда.

5.5.19. После того, как инструкция будет разработана, она передается на согласование специалисту по охране труда. Специалист по охране труда проверяет соответствие инструкции нормативным правовым актам, при необходимости вносит дополнения и направляет руководителю структурного подразделения. Руководитель структурного подразделения направляет проект инструкции с сопроводительным письмом в выборный орган первичной профсоюзной организации (в том числе филиала, обособленного подразделения) или иной уполномоченный представительный орган

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 25 из 50

работников (при наличии такого представительного органа) для учета мнения по проекту в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5.20. После завершения процедуры учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации филиалов, обособленных подразделений или иного уполномоченного представительного органа работников, инструкция по охране труда утверждается директором ФИЦ КНЦ СО РАН, а в филиалах и обособленных подразделениях – директором филиала или обособленного подразделения.

5.5.21. Оригинал инструкции по охране труда хранится у руководителя структурного подразделения, а копия – у специалиста по охране труда.

5.5.22. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

5.5.23. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке.

5.5.24. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется руководителем работ при согласовании со специалистом по охране труда.

5.5.25. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в соответствии с положением ФИЦ КНЦ СО РАН об обучении по охране труда.

Результаты проведения инструктажа по охране труда вносятся в журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда.



5.6. Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

5.6.1. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам ФИЦ КНЦ СО РАН бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

5.6.2. В целях реализации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами на основании Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, и Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций филиалов, обособленных подразделений или иного уполномоченного представительного органа работников, разработаны Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ФИЦ КНЦ СО РАН, а также соответствующих филиалов и обособленных подразделений (далее – Нормы).

5.6.3. Отдел охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН в рамках проведения оценки профессиональных рисков организует разработку, мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников. В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, отдел охраны труда обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.

5.6.4. Все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств ФИЦ КНЦ СО РАН.

5.6.5. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Выдачу, хранение, учет и списание СИЗ осуществляет ответственное лицо, назначенное приказом директора ФИЦ КНЦ СО РАН, в обособленных подразделениях и филиалах - приказами директоров обособленных подразделений и филиалов. Ответственность за приобретение сертифицированных СИЗ несут руководители подразделений.

5.6.6. Все санитарно-бытовые помещения оснащаются дозаторами с жидким смывающим средством.

5.6.7. Контроль за применением работниками СИЗ при выполнении работ возлагается на руководителей структурных подразделений.



5.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

5.7.1. В целях обеспечения безопасной эксплуатации зданий и сооружений в соответствии со статьей 55.25 Градостроительного кодекса Российской Федерации определяется ответственность и обязанности ответственных лиц за эксплуатацию зданий и сооружений.

5.7.2. Эксплуатация зданий, сооружений осуществляется в соответствии с их разрешенным использованием (назначением) и в соответствии с требованиями технических регламентов, проектной документации, нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и муниципальных правовых актов.

5.7.3. В целях обеспечения безопасности зданий, сооружений в процессе их эксплуатации необходимо обеспечивать техническое обслуживание зданий, сооружений, эксплуатационный контроль, текущий ремонт зданий, сооружений.

5.7.4. Безопасная эксплуатация зданий и сооружений обеспечивается в результате соблюдения требований Федерального закона от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».

5.8. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

5.8.1. Минимально необходимые требования к безопасности машин и (или) оборудования при разработке (проектировании), изготовлении, монтаже, наладке, эксплуатации, хранении, транспортировании, реализации и утилизации в целях защиты жизни или здоровья человека, имущества, охраны окружающей среды изложены в техническом регламенте Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования (ТР ТС 010/2011)», утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823.

5.9. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

5.9.1. Технологический процесс является частью производственного процесса.

5.9.2. Общие требования безопасности к производственным процессам с позиций предотвращения неблагоприятного воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов установлены ГОСТ 12.3.002-2014 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».

5.9.3. Требования безопасности к производственным и технологическим процессам также содержатся в правилах по охране труда, в санитарных правилах, технологических регламентах и инструкциях, стандартах безопасности труда.

5.10. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов

5.10.1. Непосредственный руководитель или руководитель работ обеспечивает содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с актуальными требованиями Минтруда России (приказа Минтруда России от 27.11.2020 №835н «Об утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями») и технической документации организации-изготовителя, а также



обеспечивает контроль за соблюдением работниками требований правил и инструкций по охране труда по видам выполняемых работ.

5.10.2. Ручной инструмент как немеханизированный, так и механизированный должен соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования» (ТР ТС 010/2011) и технического регламента Таможенного союза «О безопасности низковольтного оборудования» (ТР ТС 004/2011).

5.11. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов

5.11.1. Общие требования к применению сырья и материалов в производственных процессах установлены ГОСТ 12.3.002-2014 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».

5.11.2. В случае применения в качестве сырья и материалов отдельных видов химических веществ, при организации выполнения работ с которыми, возможно воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, в ФИЦ КНЦ СО РАН принимаются меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов.

5.11.3. При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до уровней допустимого воздействия в связи с характером и условиями производственного процесса проведение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной защиты запрещается.

5.12. Обеспечение работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием

5.12.1. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты по установленным требованиям Минтруда России (приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» нормам и в порядке молоко или другие равноценные пищевые продукты).

5.12.2. Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно требованиям Минтруда России (приложения № 3 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н).

5.12.3. Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников.

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 29 из 50

5.12.4. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдаются.

5.12.5. Для обеспечения работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием разрабатывается специалистом по охране труда перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

5.12.6. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается на непосредственного руководителя работника.

5.13. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха

5.13.1. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.13.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.13.3. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

5.14. Обеспечение социального страхования работников

5.14.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных вышеуказанным Федеральным законом случаях.

5.14.2. Обеспечение обязательного социального страхования – это система, предусматривающая:

- оплату медицинского лечения производственных травм и профессиональных заболеваний, проведение медицинской, профессиональной и социальной реабилитации;



– возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

5.14.3. Выплаты по обязательному социальному страхованию производятся Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.14.4. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

5.15. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

5.15.1. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и безопасными материалами для проведения работ осуществляются путем включения в соответствующий договор условий, предусматривающих ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны заказчика выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, в соответствии с Положением о взаимодействии в сфере охраны труда между ФИЦ КНЦ СО РАН и подрядными организациями.

5.16. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

5.16.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости обеспечивается выявление потенциально возможных аварий и устанавливается порядок действий в случае их возникновения.

5.16.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

5.16.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний устанавливается порядок

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 31 из 50

расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

5.16.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

5.16.5. В целях предотвращения инцидентов (аварий) с тяжелыми последствиями создается комиссия, которая расследует обстоятельства и причины происшествий (сбои в работе оборудования, возгорания и др.), повлекшие простой более одного рабочего дня (смены) или значительные материальные потери.

5.16.6. Порядок расследования несчастных случаев (при повреждении здоровья работников с временной утратой трудоспособности или необходимости перевода на другую работу) и профзаболеваний осуществляется в порядке, приведенном в п. 5.16.3. настоящего положения.

5.17. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм)

5.17.1. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

5.17.2. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

5.17.3. Порядок реагирования на микроповреждения (микротравмы) работников ФИЦ КНЦ СО РАН установлен Положением по учету микроповреждений (микротравм) работников ФИЦ КНЦ СО РАН, утвержденным приказом ФИЦ КНЦ СО РАН от 21.06.2022 № 78 а/х.

5.18. Особенности расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

5.18.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, и работы по заданию работодателя.

5.18.2. Расследуются и подлежат учету несчастные случаи в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденными Минтруда России (приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н,) и иными нормативными правовыми актами.

5.18.3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве регламентированы трудовым законодательством и отраслевыми нормами, и правилами.



5.19. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

5.19.1. В целях предупреждения нарушений организациями обязательных требований охраны труда, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, органы государственного контроля (надзора), осуществляют мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований охраны труда.

5.19.2. Органы государственного контроля (надзора) осуществляют информирование организаций по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации и иными способами.

5.19.3. Должностным лицам федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также представителям органов общественного контроля должен обеспечиваться беспрепятственный допуск на территорию ФИЦ КНЦ СО РАН в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ, включая:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

6.2. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ обеспечивается, в том числе:

- оценкой соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда и иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получением информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получением данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;



- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;
- выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков;
- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (СУОТ работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

6.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.5. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.6. Контроль состояния охраны труда в подразделениях ФИЦ КНЦ СО РАН включает внутренний аудит, комплексные, целевые, оперативные проверки и многоуровневый контроль при комплексной системе оценки состояния охраны труда на объекте, а также контроль функционирования СУОТ.



6.7. Контроль состояния охраны труда в ФИЦ КНЦ СО РАН осуществляют отдел охраны труда и служба безопасности труда, руководители ФИЦ КНЦ СО РАН, филиалов, обособленных и структурных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН, в порядке, установленном настоящим Положением и локальными нормативными актами в области охраны труда, должностными инструкциями, иными организационно-распорядительными документами ФИЦ КНЦ СО РАН.

6.8. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме актов проверок, протоколов или отчетов аудита. Результаты контроля доводят до руководителей проверяемых подразделений.

6.9. В актах проверок (аудитов) отражаются:

- нарушения и недостатки, выявленные в процессе проверки;
- эффективность функционирования элементов СУОТ в проверяемом подразделении;
- результативность деятельности руководителей проверяемых подразделений;
- соответствие проводимых в подразделении мероприятий принятой политике, поставленным целям и задачам СУОТ;
- соответствие организации работ по охране труда трудовому законодательству, нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным документам ФИЦ КНЦ СО РАН;
- эффективность участия работников подразделения в управлении охраной труда, проводимых проверках и анализе их результатов;
- рекомендации по повышению эффективности и совершенствованию СУОТ.

6.10. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в ФИЦ КНЦ СО РАН осуществляют Красноярская региональная организация Профсоюза работников РАН, первичные профсоюзные организации КНЦ СО РАН, филиалов и обособленных подразделений.

6.11. Надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и трудового законодательства в ФИЦ КНЦ СО РАН осуществляют федеральные органы исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.12. Специалисты отдела охраны труда, в частности, специалисты по охране труда, в соответствии с их полномочиями имеют право выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда, выявленных в результате контроля состояния охраны труда в подразделениях ФИЦ КНЦ СО РАН.

6.13. Форма предписания специалиста по охране труда представлена в приложении 3 настоящего Положения. В предписание вносятся:

- суть выявленных нарушений требований правил, инструкций по охране труда;
- ссылки на нормативную документацию, требования которой были нарушены;
- сроки, в которые необходимо устранить нарушения (от 2-х недель до 1-ого месяца со дня выдачи);

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 35 из 50

– ответственные за устранение выявленных нарушений лица.

6.14. Предписание оформляется руководителю структурного подразделения и составляется в двух экземплярах, один из которых выдается руководителю подразделения под подпись.

6.15. В случае, если руководитель подразделения отказывается принять предписание, на предписании делается пометка «принять предписание отказался» и предписание предъявляется его вышестоящему руководителю.

6.16. Руководитель подразделения, которому было выдано предписание, обязан информировать отдел охраны труда или специалиста по охране труда, выдавшего предписание, о устранении нарушений требований по охране труда в письменной форме.

6.17. За неисполнение или ненадлежащее выполнение требований предписания ответственные лица могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

6.18. Результаты контроля доводятся до директора ФИЦ КНЦ СО РАН и используются им для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. Улучшение функционирования СУОТ осуществляется по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность достижения целей в области охраны труда;
- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:



- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

8. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

8.1. Организация управления документами СУОТ содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

8.2. Документы СУОТ подразделяются на внешние и внутренние:

- к внешним документам относятся все нормативно-правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области охраны труда (Федеральные законы РФ, указы Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, правила по охране труда и другие). Управление внешними документами может осуществляться в форме заключения договора с компаниями, предоставляющими возможность иметь актуальные версии всех нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования в области охраны труда.
- к внутренним документам относятся локальные нормативные акты ФИЦ КНЦ СО РАН, устанавливающие внутренние требования к процессам (приказы, распоряжения, порядки, стандарты организации, инструкции по охране труда и т. п.). Управление внутренними документами СУОТ базируется на перечне документов, приведенных в приложении 4 настоящего Положения, который может при необходимости дополняться и изменяться. Главное требование к внутренним документам СУОТ – регулярный пересмотр на соответствие изменяющим требованиям и актуализация.

8.3. Хранение документов по охране труда осуществляется в сроки, установленные разделом 7.3 Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденного Приказом Росархива от 20.12.2019 № 236.

8.4. Ответственность за составление перечня нормативно-правовых актов, действующих в ФИЦ КНЦ СО РАН в области охраны труда, и своевременный пересмотр локальных нормативных актов в области охраны труда в целом по ФИЦ КНЦ СО РАН возлагается на начальника отдела охраны труда.

8.5. Ответственность за своевременный пересмотр на соответствие изменяющимся требованиям (как внешним, так и внутренним) и актуализация



локальных нормативных актов в подразделении возлагается на руководителя этого подразделения.

8.6. Записи также подразделяются на внешние и внутренние. К внешним записям относятся предписания органов государственного контроля и надзора, протоколы измерений факторов рабочей среды, проведенных сторонними организациями и тому подобное. К внутренним записям относятся все виды журналов (журналы проведения инструктажей, регистрации инструктажей, выдачи нарядов – допусков), акты и предписания, выданные по результатам внутренних проверок, карты специальной оценки условий труда, наряды-допуски и т. п.

8.7. Процесс управления записями включает в себя требования к их идентификации, заполнению, сохранению и архивному хранению с указанием ответственных за каждый элемент процесса управления записями.

8.8. Локальные нормативные акты (положения, инструкции и др.) по охране труда утверждаются директором ФИЦ КНЦ СО РАН (филиала, иного обособленного подразделения) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (в том числе филиала, обособленного подразделения) или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушении требований безопасности и условий охраны труда, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с трудовым законодательством, а также могут быть привлечены к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

9.2. К работнику, допустившему нарушения требований безопасности и условий охраны труда, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
- проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;
- отстранение от работы (не допущение к работе) работника в случаях,

установленных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе: не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование; не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

– дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе увольнение по инициативе работодателя за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей в случае установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.



РАЗРАБОТАНО:

Начальник службы безопасности труда

Н.Н. Астанаева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по правовым и
кадровым вопросам

В.А. Тирранен

Начальник юридического отдела

А.А. Трофимов

Начальник отдела кадров

Н.В. Джумабаева

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1: Политика в области охраны труда ФИЦ КНЦ СО РАН

Приложение 2: Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников

Приложение 3: Форма предписания специалиста по охране труда

Приложение 4: Перечень документации СУОТ

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 39 из 50

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ФИЦ КНЦ СО РАН**

1.1. Политика ФИЦ КНЦ СО РАН в области охраны труда построена на основе государственной политики в области охраны труда с учетом специфики деятельности ФИЦ КНЦ СО РАН и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Основная цель ФИЦ КНЦ СО РАН в области охраны труда – обеспечение и поддержание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.3. Для решения этих целей ФИЦ КНЦ СО РАН стремится обеспечить:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соблюдение требований законодательства по охране труда;
- функционирование системы управления охраной труда, а также непрерывный мониторинг результатов и совершенствование системы;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- проведение специальной оценки условий труда;
- повышение уровня ответственности работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда.

1.4. Настоящая политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, первичными профсоюзными организациями и иными представителями работников при участии всех работников ФИЦ КНЦ СО РАН.

1.5. Настоящая политика распространяется на ФИЦ КНЦ СО РАН, включая филиалы и обособленные подразделения.



ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ УГРОЗУ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников определяется, исходя из специфики деятельности ФИЦ КНЦ СО РАН, а также специфики деятельности его филиалов и обособленных подразделений:

- а) механические опасности:
 - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
 - опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
 - опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
 - опасность удара;
 - опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
 - опасность натывания на неподвижную колющую поверхность (острие);
 - опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
 - опасность затягивания или попадания в ловушку;
 - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
 - опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
 - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия механического упругого элемента;
 - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
 - опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;
 - опасность падения груза;
 - опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
 - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
 - опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы и т.д. и т.п.);
 - опасность разрыва;
 - опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 41 из 50

- опасность, связанная с применением и обращением с оружием, предметами и инструментами поражения;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

- опасность поражения при прямом попадании молнии;

- косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

- ожог роговицы глаза;

- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;

- опасность воздействия влажности;

- опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;

- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;

- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

- опасность недостатка воздуха в ограниченных замкнутых пространствах;

е) барометрические опасности:

- опасность неоптимального барометрического давления;

- опасность от повышенного барометрического давления;



- опасность от пониженного барометрического давления;
- опасность от резкого изменения барометрического давления;
- ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
 - опасность от контакта с высокоопасными веществами;
 - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
 - опасность веществ, которые вследствие реагирования со (с) щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
 - опасность образования токсичных паров при нагревании;
 - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
 - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
 - воздействия пыли на глаза;
 - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
 - опасность воздействия пыли на кожу;
 - опасность, связанная с выбросом пыли;
 - опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
 - опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
 - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;
- и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
 - опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
 - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
 - опасности из-за укуса переносчиков инфекций;
- к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:
 - опасность, связанная с перемещением груза вручную;
 - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
 - опасность, связанная с наклонами корпуса;
 - опасность, связанная с рабочей позой;
 - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
 - опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
 - опасность психических нагрузок, стрессов;
 - опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- л) опасности, связанные с воздействием шума:
 - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
 - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;



- м) опасности, связанные с воздействием вибрации:
 - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
 - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
- н) опасности, связанные с воздействием световой среды:
 - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
 - опасность повышенной яркости света;
 - опасность пониженной контрастности;
- о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
 - опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
 - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
 - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
 - опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
 - опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
 - опасность от электромагнитных излучений;
 - опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
 - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
 - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
 - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
 - опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
- р) опасности, связанные с воздействием животных:
 - опасность укуса;
 - опасность разрыва;
 - опасность раздавливания;
 - опасность заражения;
 - опасность воздействия выделений;
- с) опасности, связанные с воздействием насекомых:
 - опасность укуса;
 - опасность попадания в организм;
 - опасность инвазий гельминтов;
- т) опасности, связанные с воздействием растений:
 - опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
 - опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
 - опасность пореза растениями;
 - опасность отравления растениями при вдыхании летучих арома-веществ, выделяемых растениями, при попадании на кожу (сока, пылицы и др.), при контакте и при приеме внутрь токсина с ягодами, листьями, корнями;
- у) опасность утонуть:
 - опасность утонуть в водных объектах;
 - опасность утонуть в технологической емкости;
- ф) опасность расположения рабочего места:



- опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
- опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;
- опасность, связанная с выполнением работ под землей;
- опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;
- х) опасности, связанные с организационными недостатками:
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
 - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
 - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
 - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;
- ц) опасности пожара:
 - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
 - опасность воспламенения;
 - опасность воздействия открытого пламени;
 - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
 - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
 - опасность воздействия огнетушащих веществ;
 - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;
- ч) опасности обрушения:
 - опасность обрушения подземных конструкций;
 - опасность обрушения наземных конструкций;
- ш) опасности транспорта:
 - опасность наезда на человека;
 - опасность падения с транспортного средства;
 - опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
 - опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
 - опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

	Положение о системе управления охраной труда в ФИЦ КНЦ СО РАН	ПВД СУОТ-2025
		Страница 45 из 50

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;
- ш) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов (в кафе/столовой):
- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;
- ы) опасности насилия:
- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;
- э) опасности взрыва:
- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;
- опасность обрушения горных пород при взрыве;
- ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:
- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ФОРМА ПРЕДПИСАНИЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук»

ПРЕДПИСАНИЕ
специалиста по охране труда

«__» _____ 20__ г.

№ _____

Кому _____
(должность, ФИО)

(наименование подразделения)

В соответствии с требованиями _____

(наименование нормативного правового акта по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ пп.	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметки устранении	об
1	2	3	4	

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до _____
(дата)

письменно _____

Предписание выдал: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Предписание получил: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушения провел _____

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата)



ПРИЛОЖЕНИЕ 4
ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТАЦИИ СУОТ

Перечень документации СУОТ¹

Поз.	Наименование документа, формы	Краткое обозначение	Ответств. лица	Примеч.
1.	Локальные нормативные акты	ЛНА		
1.1.	Правила внутреннего трудового распорядка	ПВТР		
1.2.	Положение о СУОТ	ПО1-20...	Начальник отдела охраны труда	
1.3.	Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ	ИОТ-...	Руководители структурных подразделений	
1.4.	Инструкция по пожарной безопасности	ИПБ-01-...	Руководитель службы гражданской обороны и пожарной безопасности	
2.	Организационно-распорядительные документы	ОРД		
2.1.	Приказ об утверждении и вводе в действие ЛНА		Начальник отдела охраны труда	
2.2.	Приказ о распределении ответственности по вопросам охраны труда		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
2.3.	Приказ о назначении ответственных за разработку инструкций по ОТ		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
2.4.	Приказ о назначении лица, ответственного за электрохозяйство		Главный инженер	
2.5.	Приказ о назначении комиссии по проверке знаний		Начальник отдела охраны труда	
2.6.	Приказы (распоряжения) по закреплению и стажировке новых работников		Начальник отдела охраны труда	
2.7.	Приказы о вводе в действие, продлении сроков действия, изменении инструкций по охране труда		Руководители структурных подразделений	



Поз.	Наименование документа, формы	Краткое обозначение	Ответств. лица	Примеч.
2.8.	Приказ о назначении лиц, имеющих право выдачи нарядов-допусков		Главный инженер	
2.9.	План работы по охране труда		Начальник отдела охраны труда	
2.10.	План (программа) организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда (по результатам СОУТ и оценки рисков)		Начальник отдела охраны труда	
2.11.	График проведения обследований (проверок) состояния ОТ		Начальник отдела охраны труда	
3.	Перечни			
3.1.	Перечень нормативно-правовых актов по охране труда		Начальник отдела охраны труда	
3.2.	Перечень инструкций по охране труда		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
3.3.	Перечень опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах (в рамках СОУТ)		Комиссия по проведению СОУТ	
3.4.	Перечень профессий и должностей работников, к которым предъявляются дополнительные повышенные требования по безопасности труда и лиц, освобожденных от первичного и повторного инструктажа на рабочем месте		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
3.5.	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств		Начальник отдела охраны труда	
3.6.	Список профессий и должностей работников (контингент), подлежащих предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медосмотрам	Контингент ПМО	Начальник и специалисты отдела охраны труда	
3.7.	Поименный список лиц, подлежащих ПМО	-	Начальник и специалисты отдела охраны труда	
3.8.	Перечень работ повышенной опасности, проводимых по наряду-допуску		Главный инженер	



Поз.	Наименование документа, формы	Краткое обозначение	Ответств. лица	Примеч.
3.9.	Перечень профессий для присвоения I группы по электробезопасности		Главный инженер	
4.	Документы по обучению персонала			
4.1.	Программа вводного инструктажа	ПВД ВИ ОТ	Начальник отдела охраны труда	
4.2.	Памятка по ведению вводного инструктажа		Начальник отдела охраны труда	
4.3.	Программы первичного инструктажа на рабочем месте		Руководители структурных подразделений	
4.4.	Программы обучения по охране труда для работ повышенной опасности (при наличии)		Начальник отдела охраны труда и главный инженер	При необх.
4.5.	Список работников для обучения по ОТ в обучающей организации		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
4.6.	Комплект НПА (в электронном виде)		Начальник отдела охраны труда	
4.7.	Журнал регистрации вводного инструктажа		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
4.8.	Журнал регистрации инструктажей на рабочем месте (либо личные карточки инструктажа работников)		Руководители структурных подразделений	
5.	Формы записей			
5.1.	Шаблоны распорядительных документов по закреплению и стажировке новых работников		Начальник отдела охраны труда	
5.2.	Шаблоны приказов (распоряжений) по допуску, закреплению и стажировке новых работников		Начальник отдела охраны труда	
5.3.	Формы документов для организации работ повышенной опасности (по необходимости)		Главный инженер	
6.	Документы учета и отчетности			
6.1.	Журнал учета выдачи инструкций по ОТ		Начальник и специалисты отдела охраны труда	При необх.



Поз.	Наименование документа, формы	Краткое обозначение	Ответств. лица	Примеч.
6.2.	Лист идентификации опасностей и оценки рисков		Комиссия по управлению профессиональными рисками	
6.3.	Карточки учета выдачи СИЗ		Материально-ответственные лица	
6.4.	Журналы регистрации присвоения I группы по электробезопасности		Ответственный по электрохозяйству	
6.5.	Журнал учета выдачи нарядов-допусков (при наличии) на работы повышенной опасности		Руководители структурных подразделений	
6.6.	Журнал регистрации замечаний по работе оборудования и состояния рабочих мест (по результатам 1-й, 2-й и 3-й ступеней контроля СУОТ)		Ответственные на каждой ступени контроля СУОТ	
6.7.	Документы по специальной оценке условий труда (СОУТ)		Начальник и специалисты отдела охраны труда	
7.	Прочие документы			
7.1.	Номенклатура дел отдела охраны труда		Начальник отдела охраны труда	
7.2.	Наглядная агитация СУОТ (стенд, уголок)		Начальник отдела охраны труда	

¹ Данный перечень документов СУОТ не является исчерпывающим и может изменяться (дополняться, актуализироваться) в рабочем порядке, в том числе с изменением состава лиц, ответственных за составление и актуализацию, оформляться отдельным документом, утвержденным директором ФИЦ КНЦ СО РАН (филиала, иного обособленного подразделения).