**Информационные материалы**

**к Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2021 года**

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году:

**Предвидеть кризис и быть готовым к нему – ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

Пандемия COVID-19 поставила правительства, работодателей, работников и все население в целом перед лицом беспрецедентных вызовов, порожденных этим вирусом и его многочисленными последствиями для сферы труда. Всемирный день охраны труда посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны и безопасности труда (ОБТ) в целях повышения их устойчивости перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов, учитывая уроки прошлого и опыт, накопленный в сфере труда.

Пандемия COVID-19 стала приобретать черты глобального кризиса с начала 2020 года, повсеместно оказывая глубокое влияние. Пандемия затронула практически все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на производстве и заканчивая рисками, касающимися охраны и безопасности труда (ОБТ), которые возникли в результате мер противодействия распространению вируса. Так, переход на новые формы организации труда – например, повсеместное применение удаленного режима работы – принес работникам не только множество новых возможностей, но и потенциальные риски, связанные с ОБТ, в частности, риски психосоциального характера и риски насилия.

Всемирный день охраны труда 2021 посвящен оптимизации элементов системы ОБТ, как это предусмотрено Конвенций 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187). В докладе к Всемирному дню охраны труда рассматривается, как нынешний кризис

высветил важность укреплять системы ОБТ, в том числе медицинские службы, одновременно на национальном уровне и на уровне предприятий. МОТ использует Всемирный день охраны труда для того, чтобы привлечь внимание к этой теме и стимулировать диалог о значении создания адекватных систем ОБТ и инвестиций в них, привлекая для этого опыт противодействия и предотвращения распространения COVID-19 на

производстве, накопленный в различных странах и регионах.

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, тыс. человек в 2019 году всего 23,3 из них мужчин 16,3; женщин 7,0 из них со смертельным исходом всего 1,06 из них мужчин 0,99 и женщин 0,06

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в 2019 году в расчёте на 1 работающего, рублей 14862.4

Если взять для сравнения 2006 год то численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, тыс. человек в 2006 году всего 70,7 из них мужчин 51,7; женщин 19,0 из них со смертельным исходом всего 2,90 из них мужчин 2,68 и женщин 0,22

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчёте на 1 работающего, рублей 3751,7

Отсюда можно сделать выводы количество случаев стало меньше, но случаев со смертельным исходом по-прежнему много. Необходимость проведения профилактических мероприятий стоит актуально. Статистические данные взяты с сайта https://rosstat.gov.ru/working\_conditions

Таким образом, для дальнейшего снижения уровня производственного травматизма первоочередными задачами являются укрепление трудовой и производственной дисциплины в организациях, а также обеспечение эффективного контроля за ее соблюдением.

Обеспечение охраны труда – это повседневная работа, и только при наличии глубокого внутреннего убеждения руководителя организации, иных должностных лиц, работников в том, что это важный элемент культуры управления, который обязательно принесет свои дивиденды, можно вывести работу по охране труда на новый качественный уровень.

В последние годы организации стали больше уделять внимания внедрению новых форм и методов профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Использование положительного международного опыта в вопросах охраны труда несет в себе большой потенциал. Существенный положительный вклад в продвижение вопросов охраны труда вносит применение в организациях нашей страны принципов Концепции

«Нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1. **Стать лидером – показать приверженность**

**принципам**

**7. Инвестировать в кадры –**

**мотивировать посредством участия**

1. **Выявлять угрозы – контролировать риски**
	1. **Повышать квалификацию –**

**развивать профессиональные**

**навыки**

**5. Обеспечивать**

**безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и**

**оборудованием**

* + 1. **Определять цели – разрабатывать**

**программы**

* + 1. **Создать систему**

**безопасности и гигиены труда – достичь высокого**

**уровня организации**

*Рис.5 Семь золотых правил Концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero)*

На сегодняшний день создана развитая законодательная база в области охраны труда, которая позволяет организациям в полном объеме реализовать семь золотых правил Концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero).

Меры по обеспечению безопасного труда являются неотъемлемой частью общей системы управления организацией.

Законодательство не содержит жестких требований к разрабатываемым системам управления охраной труда. Они должны обеспечивать идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, должны быть понятны и доступны всем работникам организации. При разработке СУОТ необходимо учитывать особенности работы конкретного предприятия, те риски, с которыми связаны производственные процессы, осуществляемые на данном предприятии.

Кроме этого при разработке системы управления охраной труда организация может руководствоваться техническими нормативными

актами СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Ввесь комплекс мероприятий в области охраны труда, от принятия законодательства и разработки систем управления охраной труда до государственного надзора и общественного контроля, направлен на решение одной главной задачи – сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Безопасные условия труда — это то, что безусловно должно быть создано на любом рабочем месте. Иногда этим пренебрегают из–за нерадивости и беспечности, иногда потому, что хотят сэкономить. Но если речь идет о жизни и здоровье людей, то экономия совершенно недопустима.