

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ
ПРИНЦИП И ПРАВО В
СФЕРЕ ТРУДА

№ 1 (23)

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля 2023 г.

а – это система сохранения жизни, здоровья и работоспособности трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, организационные, технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия.

опасности труда всегда будут актуальными. От несчастных случаев страдает и гибнет огромное количество человек. Но эти цифры занижены, а в ряде случаев компании скрывают травмы, чтобы не платить штрафы. По статистике Международной организации труда, Россия все еще лидер по числу смертей на рабочем месте. Самыми опасными считаются условия работы в промышленности, следом идут сфера транспорта, сельского хозяйства и

Красноярск, 2023

События



В июне 2022 года участники Международной конференции труда решили включить вопрос о безопасной и здоровой производственной среде в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда. В связи с этим в список основополагающих конвенций были включены Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

В результате этого решения все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные конвенции, принимают на себя обязательство добросовестно соблюдать, продвигать и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.

Актуально

К основополагающим принципам и правам в трудовой сфере относятся: исключение всех видов принудительного труда; свобода объединения и реальное признание права на коллективные переговоры; действенный запрет детского труда, безопасность и гигиена труда, действенное исключение любых форм дискrimинации в сфере труда и занятости.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем.

Право каждого гражданина Российской Федерации на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, определено в основном законе нашего государства – Конституции Российской Федерации (статья 37).

Производственная (рабочая) среда включает в себя все, что окружает человека в процессе трудовой деятельности: техническое оснащение организации, особенности технологических процессов и производства, состояние зданий, строений, сооружений и

инженерных коммуникаций, санитарно-гигиеническую и эстетическую обстановку, взаимоотношения в трудовом коллективе, уровень профессионального риска исходя из идентифицированных опасных и вредных производственных факторов.

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- 1) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- 2) принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 3) государственное управление охраной труда;
- 4) государственная экспертиза условий труда;
- 5) предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 6) формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- 7) участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- 8) разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 9) координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- 10) проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- 11) создание условий для формирования здорового образа жизни работников;



12) установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

13) установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

14) международное сотрудничество в области охраны труда;

15) распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

16) организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

17) обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;

18) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

19) федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

20) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.



Человек проводит большую часть своей жизни на работе. Здоровье, безопасность и благополучие работающих – первостепенные вопросы, при решении которых, можно говорить о повышении производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий, отраслей, национальных и региональных экономик.

Основные принципы обеспечения безопасности труда

- 1) предупреждение и профилактика опасностей;
- 2) минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Создавая здоровую рабочую среду, работодатель учитывает и отвечает на физические, эмоциональные и профессиональные потребности своих работников. Повышает удовлетворенность, поддерживает стабильную производительность и побуждает сотрудников работать более качественно.



Безопасность на рабочем месте: важность и преимущества



Важность безопасности и гигиены труда невозможно переоценить. Они играют принципиальную роль в профилактике травматизма и в повышении уровня здоровья работников. Несоблюдение правил по технике безопасности может поставить под угрозу здоровье самого работника и его коллег по работе. Практические меры по охране труда и технике безопасности должны идти рука об руку с улучшением состояния рабочих мест.

Недооценка риска может приводить к ложному чувству безопасности и к безразличию в отношении мер по охране труда. Все работодатели, руководители, начальники, рабочие и правительственные чиновники должны постоянно подчеркивать значимость техники безопасности, как элемента

любой производственной задачи. Все заинтересованные стороны обязаны принимать постоянные меры по повышению внимания к вопросам охраны труда и техники безопасности.

Приведем некоторые преимущества безопасной и здоровой рабочей среды:

- чем безопаснее рабочая среда, тем она продуктивнее. Продуктивные сотрудники являются активом для всех компаний. Например, производительные сотрудники могут производить больше продукции за меньшее время, снижая операционные издержки компании;

- безопасность на рабочем месте способствует благополучию как работников, так и работодателей. Лучшая безопасность приравнивается к лучшему здоровью. Более здоровые сотрудники выполняют задания эффективнее, и в целом они счастливее;

- в безопасной рабочей среде очень мало несчастных случаев. Это приводит к меньшему времени простоя для проведения исследований по технике безопасности и снижает затраты на компенсацию работникам. Это также сокращает время, необходимое сотрудникам для восстановления после травм;

- повреждение промышленного оборудования создает затраты на его замену и ремонт. Предотвращение производственного травматизма и повреждения промышленного оборудования приведет к снижению затрат;

- если работодатели заботятся о безопасности своих сотрудников, то они чувствуют себя более уверенно и комфортно в целом. Кроме того, уровень невыходов на работу снижается, и сотрудники более сосредоточены на выполнении своих задач.



Способы создания безопасной рабочей среды

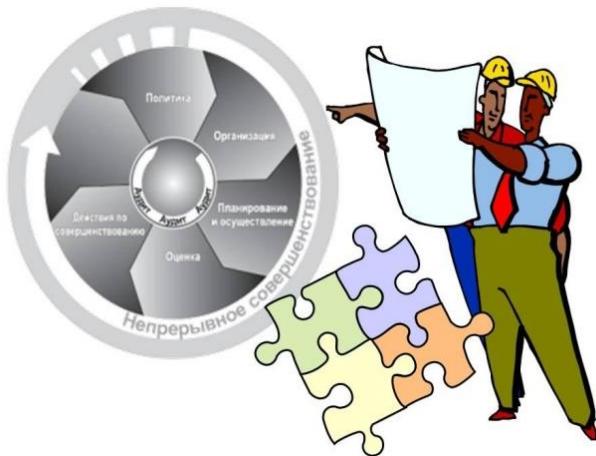
Быть осведомленным и идентифицировать опасности на рабочем месте.

Это первый шаг к созданию безопасной рабочей среды. Работодатели должны в первую очередь выявлять опасности на рабочем месте и проблемы безопасности. Затем они должны принять соответствующие меры для их решения.

Для создания безопасной и здоровой рабочей среды в организации проводятся следующие мероприятия по охране труда:

1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

СОУТ позволяет оценить условия труда на рабочих местах и выявить вредные и (или) опасные производственные факторы и тем самым выполнить некоторые обязанности работодателя, предусмотренные Трудовым кодексом РФ:



- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- разработать и реализовать мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными

требованиями охраны труда;

- установить работникам компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

3. Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.

4. Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

6. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.

7. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

8. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация,

дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

9. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

10. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

11. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

12. Организация и проведение производственного контроля.

13. Разработка и пересмотр инструкций по охране труда.



Результаты работы по обеспечению безопасной и здоровой производственной среды говорят о том, что созданная в организации система работы по охране труда в целом является эффективной. Мы последовательно продвигаемся к достижению одного из важных компонентов достойного труда – обеспечению безопасных и здоровых условий на рабочем месте.

В то же время современное развитие требует новых идей и новых концепций. Необходимо совершенствовать существующие подходы, переходить от традиционного реагирования на уже случившееся происшествие, сделав гораздо больший акцент на профилактику. В этой связи в организации политика в области охраны труда направлена на внедрение новых методов профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

Обеспечение охраны труда – это повседневная работа, и только при наличии глубокого внутреннего убеждения руководителя организации, иных должностных лиц, работников в том, что это важный элемент культуры

управления, который обязательно принесет свои дивиденды, можно вывести работу по охране труда на новый качественный уровень.

