

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КРАСНОЯРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(КНЦ СО РАН, ФИЦ КНЦ СО РАН)**

ПРИКАЗ

26.12.2022

№ 40

г. Красноярск

Об утверждении Порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции и Приказом Минобрнауки России от 22 марта 2019 г. № 24н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в редакции Приложения № 1 к настоящему приказу.
2. Секретарю комиссии по противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН Трофимову А.А. организовать размещение настоящего приказа с Приложением в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Инженеру отдела НТИ Козловской А.Н. довести настоящий приказ до заместителей директора ФИЦ КНЦ СО РАН, главного бухгалтера и заместителей главного бухгалтера ФИЦ КНЦ СО РАН, руководителя и работников контрактной службы ФИЦ КНЦ СО РАН, директоров и заместителей директоров обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН, главных бухгалтеров и

заместителей главных бухгалтеров обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН.

4. Заместителям директора ФИЦ КНЦ СО РАН, главному бухгалтеру ФИЦ КНЦ СО РАН, директорам обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН, главным бухгалтерам обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН ознакомить подчиненных работников с содержанием настоящего приказа.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по экономической безопасности Ворошилова В.В.

Директор



А.А. Шпедт

Приложение №1
УТВЕРЖДЕН
приказом ФИЦ КНЦ СО РАН
от 26.12.2022 № 40

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ

работодателя о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» и определяет для работников, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФИЦ КНЦ СО РАН:

- а) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление),
- б) перечень сведений, содержащихся в таких уведомлениях;
- в) порядок регистрации этих уведомлений и организацию мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. Под конфликтом интересов в настоящем Порядке понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в ФИЦ КНЦ СО РАН, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Под личной заинтересованностью в настоящем Порядке понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 2 настоящего Порядка, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 2 настоящего Порядка, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), обязаны представлять работники ФИЦ КНЦ СО РАН, замещающие должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах,

об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Приказ Минобрнауки России от 17 января 2022 г. № 31 (далее – работники ФИЦ КНЦ СО РАН):

заместители директора ФИЦ КНЦ СО РАН,
 главный бухгалтер ФИЦ КНЦ СО РАН,
 заместители главного бухгалтера ФИЦ КНЦ СО РАН,
 директора филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН,
 заместители директоров филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН,
 главные бухгалтеры филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН,
 заместители главных бухгалтеров филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН,
 директора обособленных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН,
 заместители директоров обособленных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН,
 главные бухгалтеры обособленных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН,
 заместители главных бухгалтеров обособленных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН,
 отдельные должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в качестве председателя, заместителя председателя, секретаря, члена коллегиального органа, образованного в ФИЦ КНЦ СО РАН, филиале ФИЦ КНЦ СО РАН или обособленном подразделении ФИЦ КНЦ СО РАН, в полномочия которого входит осуществление государственных закупок.

5. Работники ФИЦ КНЦ СО РАН обязаны незамедлительно уведомить директора ФИЦ КНЦ СО РАН о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Уведомление работник составляет в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

В Уведомлении указываются:

должность работодателя, на имя которого направляется уведомление, его фамилия, имя, отчество (при наличии);

должность работника, его фамилия, имя, отчество (при наличии);

описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

описание должностных обязанностей, на исполнение которых негативно влияет либо может негативно повлиять личная заинтересованность;

предложения по урегулированию конфликта интересов.

Уведомление подписывается работником лично с указанием даты его составления.

7. К Уведомлению прилагаются имеющиеся у работника материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

8. Уведомление представляется (направляется) работниками ФИЦ КНЦ СО РАН в Комиссию по противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН.

9. При нахождении работника в служебной командировке или вне пределов места работы он обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Комиссию по

противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН незамедлительно с помощью любых доступных средств связи, а по прибытии к месту работы незамедлительно направить работодателю Уведомление в письменном виде в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

10. Уведомление в день поступления регистрируется секретарем Комиссии по противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку). После регистрации уведомление незамедлительно передается директору ФИЦ КНЦ СО РАН.

11. Директор ФИЦ КНЦ СО РАН по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) организовать проверку содержащихся в уведомлении сведений и рассмотреть уведомление на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН.

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 11 настоящего Положения, проверка осуществляется в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в ФИЦ КНЦ СО РАН, и работниками, замещающими должности ФИЦ КНЦ СО РАН, и соблюдения ими требований к служебному поведению.

13. В ходе проверки лицо ее проводящее имеет право получать объяснения, проводить опросы, истребовать необходимую информацию.

Работник, направивший Уведомление, в ходе проведения проверки имеет право:

1) давать устные и письменные объяснения, представлять заявления и иные документы по существу проверки;

2) ознакомиться по окончании проверки с материалами проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

14. Уведомление с результатами проверки подлежат рассмотрению на заседании Комиссии по противодействию коррупции. По результатам рассмотрения Комиссия может принять следующие решения:

а) признать, что при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

15. Доклад о результатах проверки и заключение Комиссии по противодействию коррупции передаются Директору ФИЦ КНЦ СО РАН для принятия окончательного решения.

16. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 14 настоящего Положения, Директор ФИЦ КНЦ СО РАН в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

17. Невыполнение работником ФИЦ КНЦ СО РАН обязанности, предусмотренной пунктами 5, 6, 9 настоящего Порядка, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Невыполнение указаний работодателя о принятии мер к урегулированию конфликта интересов является основанием для расторжения трудового договора в соответствии с п.7.1 ст. 81 ТК РФ.

18. Секретарь Комиссии по противодействию коррупции в ФИЦ КНЦ СО РАН обеспечивает информирование о принятом руководителем решении работника, представившего Уведомление, в течение трех рабочих дней с момента принятия соответствующего решения.

Приложение № 1
к Порядку уведомления
работодателя работниками ФИЦ
КНЦ СО РАН
о возникновении личной
заинтересованности, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ

Директору ФИЦ КНЦ СО РАН

_____ (инициалы, фамилия в дательном падеже)

от _____
 _____ (фамилия, инициалы муниципального служащего
 в родительном падеже)

_____ (наименование должности)

_____ с указанием подразделения органа)

УВЕДОМЛЕНИЕ
 О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ,
 КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ,

Сообщаю, что:

1. _____
 _____ (Описание личной заинтересованности, которая приводит или может
 привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____
 _____ (Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
 негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
 _____ (Предложения по урегулированию конфликта интересов)

" " _____ 20__ г.

_____ (подпись)

